

盛和塾から胆識の会へ

不況でも会社が飛躍する「成功の方程式」

香川胆識の会

代表／(有)井上誠耕園園主

井上智博氏

前代表／(株)北四国グラビア印刷代表取締役社長

奥田拓己氏

新代表／西村ジョイ(株)代表取締役社長

西村久氏

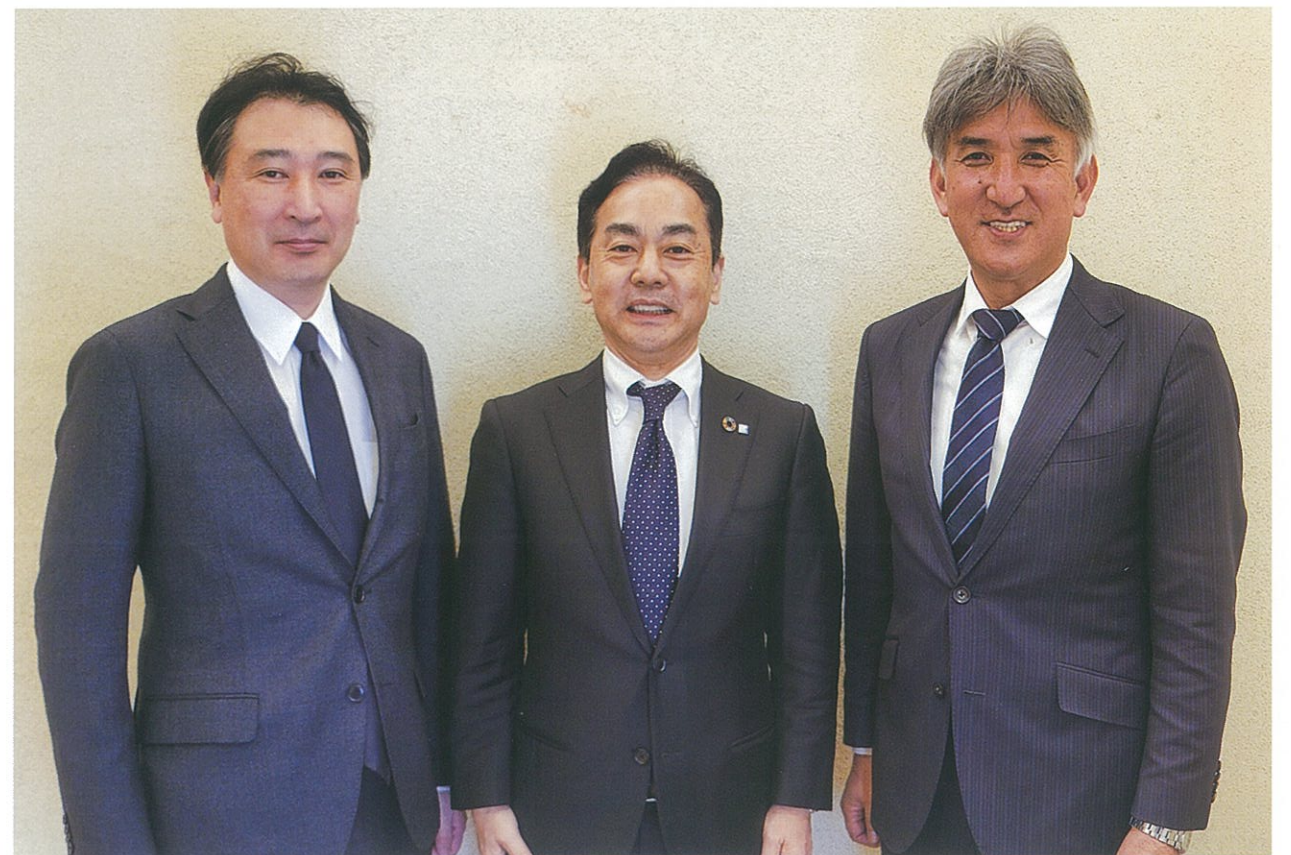
京セラ(株)およびKDDI(株)の創業者にして、日本航空(株)を再建した稲盛和夫氏が、若手経営者に経営哲学を説く「盛和塾」を2019年末に閉塾した。塾生は何を学び、どのように教えを実践してきたのか。

盛和塾の始まりは1983年。京都の若手経営者が稲盛氏から「心を高め、会社業績を伸ばして従業員を幸せにすることが経営者の使命である」とする経営哲学を学ぶ、自主勉強会にさかのぼる。36年の活動を経て、閉塾時には104塾(国内56・海外48)、塾生は1万5000人に上っていた。

香川県にあった「盛和塾香川」は91年、24名のメンバーで発足。同会解散後、20年に「香川胆識の会」として有志63名により新たなスタートを切った。

変化の激しい事業環境のなかで、持続的に成長し続けていくためには――。稲盛哲学を守り、業容を拡大してきた経営者から「成功の方程式」を紐解く。

【聞き手／編集企画部 大柴沙織】



高松市春日町1709番地6 ソアテックアビリティセンター内
メール: kagawatanshiki@gmail.com
https://kagawatanshiki.com (2022年3月頃公開予定)
入会希望の方はメールまたはホームページの問い合わせより申し込みを。

▽盛和塾との出会いは

奥田氏(以下、奥田) 04年に入塾した当時、私は40才を過ぎたところで父から代替わりのタイミングでした。

創業社長の父からは「経営のことは背中を見て覚えろ」という姿勢を求められたのですが、しっかりと経営を学びたいという思いで盛和塾香川の門を叩きました。

井上氏(以下、井上) 私は07年に入塾しました。経営に悩み始めていた時、たまたま稲盛塾長(以下、塾長)の著書「生き方」に感銘を受け、稲盛経営哲学を学んでみたいと思ったからです。

会は、私の想像以上に経営を「真剣」に学ぶ場であり、塾長の経営者としての生き方を改めて知る場でした。その教えは大変分かりやすく、今まで参加してきた経営勉強会とはまったく違うものでした。

入会当時の私は、小豆島では少しばかり良い経営ができていたといい気になっていました。すぐに先輩方から厳しいお言葉も頂きました。しかし、それが大変ありがたいことであり、入会後は業績が自分でも思っていないほどみると上がっていったのです。

京セラフィロソフィは、78項の経営哲学にしたためられています。これを知れたことが衝撃であり、私のバイブルになっています。

経営ですから、考えただけでは片手落ち。ただし数字だけでもいけない。フィロソフィと、アメーバ経営の両輪を会社運営に照らし合わせることで業容が拡大しました。

西村氏(以下、西村) 96年に入塾しました。当社の創業者である父も、商売に真摯に向き合う素晴らし

い経営者でしたが、私は将来経営を担う者として、あるべき経営とはどういうものか分からず、もがいていました。そんな時に凄まじくもド真剣な塾長と出会い、夢をもつかむ思いで学び出しました。

代替わりのあと、塾長の「真の経営」に触れて、稲盛哲学の「人の心」がベースのフィロソフィを当社に根付かせていきました。至極の教えをいただいた塾長にはどこまでもご恩を感じ、塾生のおかげで今があると思います。

▽「香川胆識の会」として始

動 奥田 盛和塾では、学びという「知識」を信念にまで高めて「見識」に、さらにこの見識を何があるう

みどり合同税理士法人グループ
相続・事業承継
みどり財産コンサルタンツ
0120-984-985
http://www.midori-zc.co.jp/

絶対に実行するといふ強い意志に裏打ちされた「胆識」にまで高めようという教えがあります。当会はこの胆識という言葉にスポットを当て、学びを実践することに注力していま

それぞれの従業員のために実践している塾生と共に学び、実践するため、少しでもお役立ちができるように愚直に努力を重ねていきます。多くの方に稲盛哲学に触れていたことで素晴らしい経営者が育ち、従業員の雇用を守り続けることにつながります。香川県を盛り上げられるように、力を注ぎます。

▽どのように学ぶのですか

奥田 会では、京セラの経営哲学の中核を担う小集団で部門別採算管理を徹底する「アメーバ経営」や、経営する上での根幹となる稲盛哲学「フィロソフィ」を学びます。



左 奥田拓己前代表
(株)北四国グラビア印刷社長
写真右は稲盛和夫氏

フィロソフィの実践を通じて、一人でも多くの従業員のすばらしい人生を実現することを目標にしています。そのために、4つの学びの場があります。

Anddy
希望小売価格(消費税10%込) 436.0万円~
MITSUBISHI フットワークスポーツ 0120-21-0809
香川ショールーム 高松市木太町9区880-1(旧空港通り)
ホームページアドレス www.lgautomotors.com

明正大な大義のもとに、そこに住む人である従業員の生活を守り、全従業員が生き生きと働くためのものです。

塾長は「人生・経営・心・働く意義」といった哲学的なことに對して考えを持っていないければ、経営もできるはずがない」と説いています。

△会長の思いは

奥田 14年の盛和塾・世界大会での経営体験発表です。塾長と約4500人の塾生の前で発表は一生忘れられない経験となり、その後の経営への励み・重圧にもなっています。

香川塾の中では「有言実行発表会」です。年初に塾生の前で今年の目標を発表し、年末にその結果を述べるというシンプルなものですが、これが一年間ずっと頭の中から離れず、結果的に目標を達成するための覚悟と喜びを体感していたように思います。

▽仕事の成功方程式とは

井上 私が塾長から感銘を受けたのが、「人生および仕事の成功方程式」です。

成功は「考え方×熱意×能力」という方程式から生まれるとされています。この熱意・能力は0点から100点まで、考え方はマイナス100点からプラス100点まであります。「能力や熱意が高ければ高いほど、考え方が大切である」という教えに、驚きとも思えるほど感心しました。



井上智博代表
(前井上誠新園社長)

「すべては合格のために」
1・2級建築士・1・2級建築士・土木施工管理技士・電気・インテリジェント・インテリジェント
総合資格学院 高松校
tel.087-811-2011 高松市松山町2-15-24 香川風土土木建設会館2F
www.shikaku.co.jp

また、「仕事は大義を掲げよ。世のため人のためがなければ、会社の存在理由なし」という利他の考えにも感心しました。

仕事で成功している人の特徴は、誰と感謝の気持ちを持つ人。その最たる人が稲盛氏です。

あなたと歩く保険代理店
アイネクス
■本社・高松市木太町

■アイネクス高松	高松市木太町
■アイネクス丸亀	丸亀市本町
■アイネクス松山	松山市大町
■アイネクス宇治	宇治市本町
■アイネクス京都	京都市中京区
■アイネクス大阪	大阪市東区
■アイネクス名古屋	名古屋市中区
■アイネクス福岡	福岡市中央区
■アイネクス札幌	札幌市中央区
■アイネクス仙台	仙台市青葉区
■アイネクス横浜	横浜市中区
■アイネクス東京	東京都中央区

△強く人にやさしい組織づくり

奥田 塾長からは「一日一日をド真剣に生きる」「心に描いた通りになる」「夢を描く」という哲学を学びました。自分の心・精神をつくって

▽西村ジョイフィロソフィ

西村 「心をベースに経営する」ことを塾長から学びました。心をともなわぬ経営が、会社に綻びを生ん



西村久新代表
(西村ジョイ代表社員)

組織はリーダーの心がすべて反映し、会社は従業員の心が社風をつくります。稲盛哲学を守り、心をベースに経営するだけでも、経営が180度変わっていくものと信じています。

私が社長に就任した5年前から、約3年をかけて「西村ジョイフィロ

ソフィ」をつくりました。研修、合宿、日々の朝礼を通じ、フィロソフィで判断できる人材づくり、リーダーづくりを行っています。

一生一度きりの仕事人生において、自分が主役となり、世のため人のための人生ドラマを描けるよう、大事な考え方・フィロソフィを学び実践できる社風を醸成しています。

また、経営理念の実現のために、アメーバ経営を導入。「全員参加経営の実現」「経営者意識をもつ人材づくり」「市場に直結した部門別採算制度の確立」という3つの目標を掲げ、売上最大・経費最小という原理原則を実践。従業員はパートナーであり、一人一人が「自分の商売」をするという経営の本質に従った経営を目指しています。

▽稲盛氏は「利他の心」を伝え、「不況は成長のチャンス」

●井戸のメンテナンス
●浅井戸・深井戸の掘削
●温泉ボーリング
●温浴施設の配管洗浄
●レンジオネラ直対策
地下水開発部門(担当/多田)
TEL.087-811-0033

高松ほかほか温泉 / 丸亀ほかほか温泉 / ペッセルおちの湯 / 香南家湯 / 白鳥温泉 / たかせ天然温泉 / 食通処 徳栄 / 瀬戸内海のほととといち / ボディケアこころ / 地下水開発部門

株式会社 創 裕
〒760-0064 香川県高松市朝日新町17-15
http://www.souyu.co.jp

井上 塾長は「不況がチャンスと捉えなさい」と言われており、我が社でも不況という外部環境が混乱にあるからこそ、社員の皆さんに社内体制や体質の改善や改革を訴えることがあります。

それは決して社員の皆さんの不安感を煽るわけではありませんが、良い意味での危機意識が浸透することによって、営業面でも製造面でも改

かがわ安心飲食認証店
club DAHLIA
-クラブダリア-
TEL.087-899-2833
高松市丸亀町9-26 杉山ビル3階 20:30~24:30 日曜・祝日定休

良改善ができており、会社が進化しているように感じています。

稲盛経営哲学に「利他が基本にある、世のため人のため、国家のため、地域の器を広げること大切にしています。

西村 不況に対して、一つの予防策と5つの対策があります。

予防策は「高収益であれ」。

対策は①全員で営業する ②新製品開発に全力を尽くす ③原価を徹底的に引き下げる ④高い生産性を維持する ⑤良好な人間関係を築く

井上 稲盛経営哲学を深く学び、実践することで会社の業績を伸ばし、共に働く社員や関係者を幸せにし、地域の活性化の一助となるような立派な会にしていく事が目的です。

△会長のジョインを

井上 稲盛経営哲学を深く学び、実践することで会社の業績を伸ばし、共に働く社員や関係者を幸せにし、地域の活性化の一助となるような立派な会にしていく事が目的です。

職域サポート契約先の
経営者・従業員様限定
職域サポートローン

街に笑顔を!!
高松信用金庫
http://www.takashin.co.jp

ご融資利率 (保証料を含む)	年 3.9%
ご融資金額	最高 500 万円まで
担保・保証人	不要
必要書類	本人確認資料、資金使途確認資料 ※お申込金額によりましては、年収確認資料 (所得証明書等)が必要となる場合があります。
ご融資期間	3ヶ月以上 10年以内 (元金据置期間は6ヶ月以内)

※詳しくは、担当者もしくは窓口までお気軽にお問い合わせください。